



ДОМ ЗДРАВЉА ГОРЊИ МИЛАНОВАЦ

Пријављено: 17.5.2018.		
Срг. јед.	број	Прилог
	7175	190

ПРОЦЕДУРА
за избор лица које управља и које је одговорно за рад
службе са наведеним критеријумима

Број процедуре	Датум израде процедуре	Датум измене процедуре
2.10.	30.04.2018.	
Израдио др Ненад Бабовић	Контролисао	
Тим Људски ресурси		



1. ПРЕДМЕТ

Овом процедуром се дефинишу критеријуми за избор лица која управљају процесом рада у Дому здравља.

2. ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ

Процедура је намењена запосленима у Дому здравља Горњи Милановац.

3. ДЕФИНИЦИЈЕ

Процедура је писани документ којим се детаљно утврђује критеријуми за избор лица која управљају процесом рада

4. ОДГОВОРНОСТ

За примену процедуре одговоран је директор.

5. ОПИС ПОСТУПКА

Лица која управљају процесом рада Дома здравља и која су одговорна за рад служби, односно лица са посебним овлашћењима, именује директор Дома здравља решењем, а по основу овлашћења и Статута Дома здравља.

Лица из претходног става су:

- Помоћници директора
- Главна медицинска сестра –техничар
- Начелници служби
- Главна сестра службе
- Шеф одељења
- Одговорна сестра

Помоћник директора

Критеријуми за именовање су: Завршен факултет из области права, економије, техничких и организационих наука или медицински, стоматолошки или фармацеутски факултет, 5 година радног искуства у здравству, положен специјалистички испит, добијена лиценца, као и организационе способности у координирању свих служби Дома здравља.

Главна медицинска сестра-техничар

Критеријуми за именовање су: Завршена виша или средња медицинска школа, 5 година радног искуства, положен специјалистички испит, добијена лиценца, способност у координирању рада и вршењу надзора над стручним радом вишег и средњег медицинског особља у Дому здравља.



Начелници службе

Критеријуми за именовање су: Завршен медицински, стоматолошки или фармацеутски факултет, положен стручни испит, 3 године радног искуства, способност руковођења и координирања процесом рада унутар службе

Главна сестра службе

Критеријуми за именовање су: Завршена виша или средња медицинска школа, 5 године радног искуства, способност у координирању рада и вршењу надзора над стручним радом вишег и средњег медицинског особља унутар службе.

Шеф одељења

Критеријуми за именовање су: Завршен медицински, стоматолошки или фармацеутски факултет, положен стручни испит, 5 године радног искуства, способност руковођења и координирања процесом рада унутар одељења и у амбулантама.

Одговорна сестра

Критеријуми за именовање су: Завршена виша или средња медицинска школа, 5 године радног искуства, способност у координирању рада и вршењу надзора над стручним радом вишег и средњег медицинског особља унутар одељења.

Пре именовања лица која управљају и која су одговорна за рад служби директор Дома здравља прати рад запослених који испуњавају горе наведене критеријуме. Посебно се узимају у обзир: Стручност у раду, организационе способности, опхођење према пацијентима и запосленима, континуираност у стручном усавршавању, способност агитације код привредних и других субјеката за систематске прегледе у Дому здравља као и друге карактеристике за које директор Дома здравља процени да могу бити од битног значаја за успешан рад Дома здравља.

6. РЕФЕРЕНТНИ ДОКУМЕНТ

- Акт о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Дому здравља Горњи Милановац